

女性の活躍に関する情報公開

津山商工会議所

(平 30 年 3 月 31 日現在)

1. 採用

- ・労働者に占める女性労働者の割合 50.0%

2. 継続就業・働き方改革

- ・男女の平均継続勤務年数の差異 (70%以上) 194.6%
- ・有給休暇取得率 26.2%

3. 評価・登用

- ・管理職に占める女性労働者の割合 40.0%

4. 再チャレンジ (多様なキャリアコース)

- ・男女別の中途採用の実績 あり

以上